

Aika 16.01.2024 klo 17:00 -

Paikka Sovituksenkirkko, kokoustila Mooses

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen avaaminen	4
2	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	5
3	Pöytäkirjantarkastajien ja äänenlaskijoiden valinta	6
4	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	7
5	Kirkkovaltuuston 5.12.2023 päätökset	8
6	Hollolan seurakunnan kolehtisuunnitelma ajalle 28.1.-30.4.2024	9
7	Eroanomus Kuhmoisten kappeliseurakunnan johtokunnan varajäsenen tehtävästä	11
8	Määräaikaisen toimistosihteerin työsuhde	12
9	Työsuhteen purku koeajalla	13
10	Palkkatyöryhmän perustaminen ajalle 16.1.-30.8.2024	14
11	Oikaisuvaatimus	16
12	Testamentin vastaanottaminen	18
13	Padasjoen kirkon sisätilan muutos	19
14	Padasjoen seurakuntakodin pysyvä poistaminen käytöstä ja väistötilan vuokraaminen	22
15	Padasjoen kappeliseurakunnan seurakuntamestarin rekrytointi	24
16	Kuhmoisten hautausmaatyöntekijä - suntion rekrytoinnin aloittaminen	26
17	Aloiteasiat	28
18	Ilmoitusasiat	29
19	Kokouksen päättäminen ja muutoksenhakuoikeudesta ilmoittaminen	31

Liitteet

Oheismateriaali

Osallistujat

Nimi	Tehtävä
Aakala Seija	Jäsen
Anttonen Raine	Jäsen
Carlson Vesa-Pekka	Jäsen
Huttunen Timo	Puheenjohtaja
Juselius Jarkko	Jäsen
Kaalikoski Sirpa	Jäsen
Kotiaho Pekka	Varapuheenjohtaja
Kuoppa Tarja	Jäsen
Kähkönen Esa	Jäsen
Nieminen Essi	Jäsen
Parikka Leena	Jäsen
Sinivaara Lea	Jäsen
Valkeavuori Virve	Jäsen
Ahlgrén Kirsi	Kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
Alander Satu	Hallintopastori
Hukkanen Paula	Taluspäällikkö
Kokko Keijo	Kiinteistöpäällikkö
Maakorpi Heikki	Kärkölan kappeliseurakunnan kappalainen
Pelkonen Ari	Kappalainen
Penttilä Hanna-Leena	Hämeenkosken kappeliseurakunnan vs. kappalainen
Rajala Riitta	Sihteeri
Rantanen Lasse	Kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Riihelä Emppu	Nuorten vaikuttajaryhmän edustaja
Saarnio Kristian	Padasjoen kappeliseurakunnan kappalainen
Taipale Tuomas	Kuhmoisten kappeliseurakunnan kappalainen

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

1
Kokouksen avaaminen

Päätösehdotus: Kirkkoherra pitää alkuhartauden ja avaa kokouksen.

Päätös:

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

2
Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Päätösehdotus: Todetaan kokous laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

3
Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta

Päätösehdotus: Valitaan pöytäkirjantarkastajat ja ääntenlaskijat.

Päätös:

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

4
Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Päätösehdotus: Työjärjestykseksi hyväksytään esityslista.

Päätös:

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

5

Kirkkovaltuuston 5.12.2023 päätökset

Asianumero: 7/00.02.02/2023

Kirkkovaltuusto teki kokouksessaan 5.12.2023 seuraavat päätökset:

- § 47 Ero kirkkovaltuuston jäsenyydestä
- § 48 Hollolan seurakunnan hallintosääntö
- § 49 Talousarvio ja toimintasuunnitelma vuodelle 2024 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2025–2026
- § 50 Taloussääntö 1.1.2024
- § 51 Maire Nurminen testamenttirahaston sääntö

Kirkkovaltuuston tarkastetut pöytäkirjat on lähetetty sähköpostitse kirkkoneuvoston jäsenille tiedoksi ja julkaistu verkkosivuilla. Alkuperäiset ovat kokouksessa saatavilla.

Valmistelu: Johdon sihteeri Riitta Rajala ja kirkkoherra Timo Huttunen

Esittelijä Kirkkoherra Huttunen Timo

Päätösehdotus Kirkkovaltuuston päätökset todetaan lain mukaisiksi ja täytäntöön pantaviksi.

Päätös

Tästä päätöksestä voi esittää oikaisuvaatimuksen kirkkolain 12 luvun perusteella.

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

6

Hollolan seurakunnan kolehtisuunnitelma ajalle 28.1.-30.4.2024

Asianumero: 5/04.02/2023

Kirkkojärjestyksen mukaan kirkkoneuvosto tai seurakuntaneuvosto vahvistaa kolehtisuunnitelman seurakunnan päiväjumalanpalveluksissa kerättävästä kolehdista (KJ 3 luku, § 5). Osa pyhistä on sellaisia, joiden kohdalla kirkkohallitus on määrännyt kohteen, kahden pyhän kohdalla vuonna 2024 tuomiokapituli on määrännyt kolehtikohteen, muuten kirkkoneuvosto saa päättää kolehtikohteet.

Kolehtisuunnitelma on rakennettu siten, että yhdessä liitteessä on esitys kaikista Hollolan seurakunnan kolehdeista. Kappelineuvostot ovat käsitelleet (Hollolan alueneuvosto 14.11.2023, Hämeenkoski 12.12.2023, Kuhmoinen 14.11.2023, Kärkölä 14.12.2023 ja Padasjoki 22.11.2023). Toimielinten ehdotukset sisältyvät koosteeseen. Esityslistan liitteenä on siis ehdotus Hollolan seurakunnan kolehtisuunnitelmaksi päiväjumalanpalveluksissa kannettavissa kolehdeista ajalla 28.1.-30.4.2024. Kirkkoherra on joutunut päättämään erillisellä viranhaltijapäätöksellä alkuvuoden kolehdeista aikataulusta johtuen. Viranhaltijapäätöksessä on pyritty huomioimaan kappelineuvostojen esitykset.

*Lapsivaikutuksen arviointi**Kirkkojärjestys 10 luku 4 §:*

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa enimmäisenä.

Kolehdeilla on myönteistä vaikutusta lasten ja nuorten asemaan eri puolella maailmaa kohteen mukaan.

Valmistelu: Kirkkoherra Timo Huttunen

Esittelijä

Kirkkoherra Huttunen Timo

Päätösehdotus

Kirkkoneuvosto vahvistaa Hollolan seurakunnan kolehtisuunnitelman ajalle 28.1.-30.4.2024 päiväjumalanpalveluksissa kannettavista kolehdeista.

Päätös

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

Tästä päätöksestä voi esittää oikaisuvaatimuksen KL 12. luvun mukaan.

Liitteet

Numero	Otsikko
Liite #	LIITE 1 KOLEHDIT 28.1.-30.4.2024

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

7

Eroanomus Kuhmoisten kappeliseurakunnan johtokunnan varajäsenen tehtävästä

Asianumero: 18/00.02.09/2023

Kuhmoisten kappelineuvoston varajäsen Salla Koskinen on pyytänyt 6.1.2024 lähetetyllä sähköpostiviestillä eroa Kuhmoisten kappeliseurakunnan johtokunnan varajäsenen tehtävästä ajan puutteen vuoksi.

Kirkkovaltuusto päättää kappeliseurakuntien johtokuntien jäsenistä kirkkoneuvoston esityksestä.

*Lapsivaikutusten arviointi**Kirkkojärjestys 10 luku 4 §:*

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapseen. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä. Lapsella tarkoitetaan alle 18-vuotiasta.

Asialla ei ole erityisen paljon merkitystä lasten ja nuorten asioiden osalta.

Valmistelu: Kirkkoherra Timo Huttunen

Esittelijä

Kirkkoherra Huttunen Timo

Päätösehdotus

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se

1. myöntää Salla Koskisellemme eron Kuhmoisten kappeliseurakunnan johtokunnan varajäsenyydestä,
2. valitsee Kuhmoisten kappeliseurakunnan johtokunnalla uuden varajäsenen Kuhmoisten kappeliseurakunnan alueella asuvista seurakunnan jäsenistä ja suorittaa tämän valinnan siten, että valinnassa toteutuu säädös sukupuolikiintiöistä.

Päätös

Tästä päätöksestä ei voi esittää oikaisuvaatimusta KL 12 mukaan.

Liitteet

Numero Otsikko
Liite # LIITE 2 Eroilmoitus

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

8

Määräaikaisen toimistosihteerin työsuhde

Asianumero: 4/01.01.00/2023

Toimistosihteerä Veera Levoniemi on toiminut Hollolan seurakunnan toimistosihteerinä 1.6.2023 lähtien. Viimeisin työsuhde on määräaikainen ja osa-aikainen (80 %) siten, että se päättyy 29.2.2024. Työn jatkolle olisi tarvetta, jotta seurakunta pystyy suunnitellusti edistämään kesken olevaa arkistojen järjestelyä vuonna 2024. Arkistojen järjestely on ollut työlistalla seurakuntien liitoksesta vuonna 2017 lähtien. Asiasta on neuvoteltu työntekijän kanssa ja hän olisi valmis seuravanlaiseen määräaikaiseen työsuhteeseen:

Veera Levoniemen määräaikainen työsuhde olisi 1.3.-31.12.2024 siten, että 1.3.-31.5.2024 työaika on 80 %, 1.6.-30.8.2024 100 % (johtuen muiden toimistosihteereiden vuosilomista) ja 1.9.-31.12.2024 jälleen 80 %. Tehtävä kuuluu vaativuusryhmä 501:een.

Määräaikaisuuden peruste on tilapäinen tarve eli arkistojen järjestäminen arkistolain vaatimusten tasolle.

Esittelijä

Kirkkoherra Huttunen Timo

Päätösehdotus

Kirkkoneuvosto kutsuu Veera Levoniemen määräaikaisen ja osa-aikaiseen toimistosihteerin tehtävään ajalle 1.3.-31.12.2024 siten, että ajalla 1.3.-31.5. sekä 1.9.-31.12.2024 hänen työaikansa on 80% ja ajalla 1.6.-31.8.2024 hänen työaikansa on 100 %.

Päätös

Tästä päätöksestä voi esittää oikaisuvaatimuksen kirkkolain 12 luvun perusteella.

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

9

Työsuhteen purku koeajalla

(henkilöstöasia)

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

10**Palkkatyöryhmän perustaminen ajalle 16.1.-30.8.2024**

Asianumero: 11/00.02.12/2023

Kirkon työmarkkinailaitos toteutti palkkakilpailukyky selvityksen vuosina 2022-2023 tarkoituksena tasoittaa kirkon alalla työskentelevien palkkojen mahdollista jälkeenjääneisyyttä. Selvityksen perusteella työehtosopimuksen palkantarkistusneuvottelujen kokonaistulos ratkesi marraskuussa 2023 siihen, että vuoden 2024 kuluessa palkkoja korotetaan suurimmalta osalta Hollolan seurakunnan henkilöstöä ensin 1.2.24 2,5% ja syksyllä 1.9.24 vielä 3 %.

Lisäksi sopimuksessa määriteltiin, että seurakunnan on käytettävä paikallisena järjestelyeränä yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevien viranhaltijoiden ja kuukausipalkkaisten työntekijöiden peruspalkkasummasta 0,5 prosenttia peruspalkkojen tarkistuksiin 1.10.2024 lukien.

Seurakunnan työntekijöiden tehtäväkuvia päivitetään säännöllisesti vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä ja tarvittaessa tehtävän muuttuessa. Useimmiten tehtävän vaativuusryhmä ei sisällöllisen muutoksen vuoksi kuitenkaan muutu. Vuoden 2023 aikana on kuitenkin useat eri työmuotojen työntekijät esittäneet palkka-asiamiehelle useita tehtäväkuvatarkistuspyyntöjä, joiden toivotaan johtavan vaativuusryhmän nousuun. Hollolan seurakunta ei ole valmis tekemään yksittäisiä ratkaisuja vaan tahtoo tarkastella kokonaisuutta ja siten huolehtia tasapuolisuudesta.

Talousarvio vuodelle 2024 on alijäämäinen ja henkilöstökulun suhde kirkollisverotulosta 64 % ja se on kasvanut viime vuosina huolimatta positiivisesta kirkollisverotulokehityksestä. Alkuperäisessä talousarviossa henkilöstökulun kasvuksi on arvioitu 2,5 %, koska se oli työehtosopimuksessa aiemmin jo määritelty. Henkilöstökulun osuus tulee olemaan siis todellisuudessa isompi vuonna 2024 ja suhteellinen prosenttiosuus kirkollisverotuloon nähden kasvaa.

Työehtosopimuksen mukaiset korotukset seurakunnan henkilöstökuluun lisättyinä työyhteisöstä nousseista vaativuusryhmän tarkastuspyynnöistä tarkoittavat hallitsemattomasti kasvavaa henkilöstökulua pahimmillaan. Samanaikaisesti kun Hollolan seurakunta haluaa pysyä houkuttelevana työpaikkana palkkatasonsa osalta, sen tulee myös huolehtia vastuullisesti talouden tasapainosta.

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

Määräaikaisen palkkatyöryhmän perustaminen määräajaksi vuonna 2024 mahdollistaa seurakunnan palkkapolitiikan kokonaisuuden tarkastelun laaja-alaisesti, kun työryhmään osallistuu viranhaltijoiden lisäksi työntekijöiden valitsevat luottamusmiehet ja kirkkoneuvoston valitsevat luottamushenkilöt. Samanaikaisesti, kun työryhmä esittää mahdollisia vaatavuusryhmän korotustarvetta, tulee sen esityksillään huomioida seurakunnan talouden kantokyky ja se, miten korotukset rahoitetaan.

Palkkatyöryhmällä on alustavasti kaksi päätehtävää. Työryhmä edistää työehtosopimuksen mukaisia täytäntöönpanoneuvotteluja järjestelyerän osalta. Toisena tehtävänä ryhmä tarkastelee koko henkilöstön tehtävänkuvia ja vaatavuusryhmiä.

Työryhmän työskentelyaikataulu sovitaan ryhmän kokoonpanon vahvistettua. Tavoiteaikataulu on saada työskentely valmiiksi siten, että työryhmä voi esittää kirkkoneuvostolle tuloksia viimeistään 13.8.2024. Mahdollista on myös, että esitys tuodaan aiempänä ajankohtana kirkkoneuvostoon.

Työryhmän kokoonkutsujana ja puheenjohtajana toimii kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja. Talouspäällikkö toimii esittelijänä. Työryhmä voi kutsua kokoukseen tarvittaessa vierailijoita kuultavaksi. Työryhmään valituille ei nimetä varahenkilöitä.

Työryhmän kokouksista maksetaan kokouspalkkio seurakunnan kokouspalkkiosäännön mukaisesti.

Esittelijä

Talouspäällikkö Hukkanen Paula

Päätösehdotus

Kirkkoneuvosto:

- 1, Päättää perustaa palkkatyöryhmän ajalle 16.1.-30.8.2024
- 2, Päättää, että sen jäseninä ovat talouspäällikkö, kirkkoherra, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja, Hollolan seurakuntaan valitut luottamusmiehet Petri Ijäs (Juko) ja Margit Ruohisto (Kirkon Alat ry.) sekä 1-2 kirkkoneuvoston valitsemaa jäsentä. Työryhmän sihteerinä toimii johdon sihteeri.
- 3, Valitsee palkkatyöryhmään valittavat kirkkoneuvoston jäsenet 1-2 henkilöä.

Päätös

Tästä päätöksestä voi esittää oikaisuvaatimuksen kirkkolain 12 luvun perusteella.

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

11

Oikaisuvaatimus

Asianumero: 9/01.02.00/2023

Elina Anttila-Helander vaatii oikaisua taluspäällikön päätökseen, jossa on päätetty Elina Anttila-Helanderin palkkauksesta koskien seurakuntamestarin tehtävää 1.12.2023 alkaen. Oikaisuvaatimus ja taluspäällikön viranhaltijapäätös 29.11.2023, nro 132/2023 ovat esityksen liitteenä.

Hollolan seurakunnassa vakiintuneena käytäntönä palkkauksessa on ollut se, että mikäli työhön valitaan henkilö, jolta puuttuu ko. alan tutkinto, vähennetään vaatuvuusryhmän vähimmäispalkasta 15 % siihen saakka, kunnes henkilö esittää tehtävän edellyttämän suoritettun tutkintotodistuksen. Vaativuusryhmän alentamisesta tehdään aina erillinen taluspäällikön päätös, samoin siitä kun henkilöltä tutkintotodistuksen esittämisen jälkeen poistetaan 15 % vähennys. Näin ollen sama työ oikeuttaa samaan vaatuvuusryhmään palkkauksessa, mutta ns. epäpätevyys tutkinnon osalta huomioidaan palkan vähennyksenä opintojen ajan.

Kirkon työ- ja virkaehtosopimus määrittelee ainoastaan viranhaltijoiden palkkauksen rajaehdoja, työsuhteisten palkkaukseen tutkinnon puuttuessa se ei anna määräyksiä.

Seurakunnan palkkapolitiikan on haluttu olevan tasapuolinen ja yhdenvertainen kaikille seurakunnassa työskenteleville, jonka vuoksi vakiintunut käytäntö -15% vähennyksestä on muodostunut.

Kirkon työ- ja virkaehtosopimuksen viranhaltijoita koskevia alla olevia pykälä on aikanaan hyödynnetty määriteltäessä käytäntöä joka koskee viranhaltijoiden lisäksi myös työsuhteisia työntekijöitä. Näin henkilö tulee palkkauksessa kohdelluksi tasavertaisesti huolimatta siitä onko hän virkavai työsuhteessa.

27 § Viran tehtävien määräaikainen hoitaminen
VES 1 mom. Määräaikaisen viranhaltijan varsinainen palkka

Jos määräaikainen viranhaltija hoitaa viran tehtävät, mutta hänellä ei ole virassa edellytettyä kelpoisuutta, hänen peruspalkkansa voidaan määrätä enintään 15 % alemmaksi kuin 22 §:n mukaan määritellyn vaatuvuusryhmän vähimmäispalkka on.

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

28 § Puuttuvan erityiskoulutuksen vaikutus vakinaiseksi viranhaltijaksi valittavan palkkaukseen

VES

Jos viranhaltija valitaan vakinaiseen virkasuhteeseen VhL:n 2 luvun 10 §:n perusteella ja häneltä puuttuu virassa edellytetty erityiskoulutus, hänen peruspalkkansa voidaan määrätä siihen asti, kunnes hän on suorittanut erityiskoulutuksen, enintään 5 % alemmaksi kuin 22 §:n mukaan määritellyn vaatavuusryhmän vähimmäispalkka on.

Soveltamisohje: Pykälä koskee ensisijaisesti perheneuvojen ja sairaalasielunhoitajien virkoihin liittyvää erityiskoulutusta

Yhdenvertaisen ja tasa-arvoisen palkkapolitiikan takaamiseksi on päädytty aikanaan siihen, että vähennysprosentissa ei käytetä haarukkaa, joka vaatii harkintaa, vaan prosentti on yksi ja sama kaikille. Henkilön mahdollinen kokemus seurakunnan työstä tulee huomioidaan kokemuslisän määränä, joka maksetaan täysimääräisenä palvelusvuosien mukaan ilman -15% vähentämistä.

Elina Anttila- Helanderilla ei ole tehtävään kuuluvaa tutkintoa suoritettuna, joten 15% vähennys vaatavuusryhmän vähimmäispalkasta on seurakunnan palkkapolitiikan mukainen ja siten asianmukainen.

Esittelijä

Talouspäällikkö Hukkanen Paula

Päätösehdotus

Kirkkoneuvosto päättää, että oikaisuvaatimus on aiheeton eikä johda toimenpiteisiin.

Päätös

Tästä päätöksestä voi esittää kirkollisvalituksen KL 12:3 mukaan.

Liitteet

Numero Otsikko

Liite # Ei-julkinen asiakirja

Liite # LIITE 4 Oikaisuvaatimus Elina Anttila-Helander 18.12.2023

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

12**Testamentin vastaanottaminen**

Asianumero: 10/02.05.02/2023

Aino Koskela (synt. 30.11.20, kuollut 5.10.23) on laatinut 2.4.2007 testamentit (4kpl), jossa hän määrää omaisuutensa siirrosta eri tahoille, osa omaisuudesta tahdotaan siirtyvän Hollolan seurakunnalle.

Testamentissa 23.11.2006 määrätään Kärkölen seurakunnalle siirtyväksi kaikki Nordea Pankissa oleva varallisuus. Varsinaista ehtoa ei testamentti sisällä.

Perunkirjoitus on pidetty 13.12.2023. Kopio perunkirjasta ja testamentista liitteenä.

Perunkirjasta ilmenee, että seurakunnalle siirtyisi testamentin kautta noin 405 000 euron arvoinen Nordea Henkivakuutus Suomi Oy:ssä oleva vakuutuskorvaus.

Vaikka testamentissa ei ole asetettu varsinaista ehtoa, se on kohdistettu entiselle Kärkölen itsenäiselle seurakunnalle. Näin ollen testamentista on syytä muodostaa erityiskatteinen rahasto, jolle muotoillaan sääntö. Testamenttirahastosäännön kautta ohjataan varojen käyttöä testamentin jättäjän tahtotilan mukaisiin kohteisiin eli Kärkölen kappeliseurakunnan käyttöön.

Esittelijä Talouspäällikkö Hukkanen Paula

Päätösehdotus Kirkkoneuvosto päättää ottaa vastaan Aino Koskelan testamentin ja valtuuttaa talouspäällikön allekirjoittamaan tarvittavat asiakirjat.

Päätös

Tästä päätöksestä voi esittää oikaisuvaatimuksen kirkkolain 12 luvun perusteella.

Liitteet

Numero Otsikko
Liite # Ei-julkinen asiakirja

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

13**Padasjoen kirkon sisätilan muutos**

Asianumero: 8/03.03/2023

Taustaa

Padasjoen kirkko on tornillinen pitkäkirkko, jossa on molemmin puolin keskeisesti lyhyet poikkisakarit. Tiilikirkon on suunnitellut arkkitehti W.G Palmqvist. Tyylillisesti se edustaa 1920-luvun lopun klassismia.

Kirkko on rakennettu luonnonkiviperustuksen ja -sokkelin varaan. Julkisivut ovat sileäksi kalkkirapattuja ja alun perin vaaleanpunaruskealla kalkkimaalilla maalattuja. Kirkkosalissa on betoniholvi vyökaarineen. Sivusakaroiden ja urkutilan betoniholvit ovat vaakasuorat. Neljä nelikulmaista betonipilaria kannattavat lyhyissä sivusakaroissa olevia lehtereitä, ja urkuparvea kannattavat kaksi kahdeksankulmaista pilaria. Nämä pilarit on lisätty kirkon rakenteisiin hyväksytyjen pääpiirustusten jälkeen.

Kirkkoon on tehty laaja sisätilojen korjaus 2000-luvun alussa. Korjaustyöt on suunnitellut arkkitehti Virpi Tervonen. Korjaustöiden yhteydessä on tehty muun muassa kirkkosalin kuorin lattiataason laajentaminen kirkkosaliin päin sekä wc-tilojen varusteiden kunnostaminen ja uusiminen.

Kirkossa on istumapaikkoja 600 henkilölle.

Hollolan seurakunnan kiinteistöstrategian 2023–2027 visio:

”Avoimissa seurakunnan tiloissa toimivat aktiiviset seurakuntalaiset”

Vision toiminnallinen tavoite:

”Seurakunnan tilat on kehitetty yhteistyössä kaikille avoimiksi omaehtoiseen hiljentyamiseen ja vapaaehtoistoiminnan tarpeisiin.”

4 vuotiskauden osatavoitteet:

- Toiminnalliset tilat ovat yhteiskäytössä yli seurakuntien ja työmuotojen
- Kaikki toiminnalliset tilat ovat sähköisessä varausjärjestelmässä
- Tilat ovat monikäyttöisiä ja eri toimintojen tarpeisiin muuntuvia
- Tilat ovat terveitä ja sisäympäristöltään soveltuvia suunniteltujen käyttötarkoitusten mukaiseen käyttöön.

Padasjoen seurakuntakodin riskirakenteet ja niiden aiheuttamat ongelmat sisäilman laadussa ovat johtaneet seurakuntakodin käytöstä luopumiseen.

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

Osa toiminnoista on onnistuttu siirtämään Padasjoen Olkkarin tiloihin. Alustavia neuvotteluja korvaavasta kokoontumistilasta on käyty Padasjoen kunnan kanssa.

Padasjoen kirkon käyttöaste on viime vuosina vaihdellut 2–8 %:n välillä. Kiinteistöstrategiassa tavoitteena on 25 %.

Kirkon monikäyttöisyyden lisääminen toisi edellytyksiä kirkkotilan hyödyntämiselle ja loisi uusia mahdollisuuksia käyttöasteen parantamiselle.

Arkkitehti Mikko Suominen on laatinut luonnokset Padasjoen kirkon urkuparven alapuolisen tilan muuttamiselle liitteenä olevien piirrosten mukaisesti.

Padasjoen kappelineuvosto on (22.11.2023 §71) ottanut kantaa Padasjoen kirkkoon esitettyihin muutostöihin. Äänestyksen jälkeen äänin 4-5 kappelineuvosto ei katso muutostöitä tarpeelliseksi ja esittää muutostöihin osoitettujen varojen ohjaamista kappeliseurakunnan kokoontumistilan hankkimiseen.

Lapsivaikutusten arviointi

Kirkkojärjestys 10 luku 4 §:

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä. Lapsella tarkoitetaan alle 18-vuotiasta.

Myönteisellä päätöksellä on positiivisia vaikutuksia lapsiin.

Liitteet

Padasjoen kappelineuvoston lausunto 22.11.2023 §71 (liite 6), muutosesitys §71 (liite 7), Luonnos muutostöistä (liite 8)

Esittelijä

kiinteistöpäällikkö Keijo Kokko

Päätösehdotus

Padasjoen kirkon monikäyttöisyyden parantamiseen suuntaavia toimia jatketaan laatimalla rakennus- ja lämmityspiirustukset urkuparven alla olevien penkkirivien poistamiseksi sekä tilan kalustamiseksi muutoksesta laadittujen luonnosten pohjalta.

Suunnitelmista pyydetään museoviraston lausunto. Mikäli museoviraston lausunto puoltaa suunnitelmien toteuttamista, kilpailutetaan muutostyöhön liittyvät rakennustekniset työt, lämmityksen muutostyöt sekä kalustehankinnat. Tarjouksista laaditun vertailun perusteella projektin toteutus tuodaan erikseen kirkkoneuvoston päätettäväksi.

Päätös

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

Tästä päätöksestä ei voi esittää oikaisuvaatimusta KL 12. luvun mukaisesti.

Liitteet

Numero	Otsikko
Liite #	LIITE 6 Padasjoen kappelineuvoston lausunto 22.11 2023 §71
Liite #	LIITE 7 Kappelineuvosto §71 muutosesitys
Liite #	LIITE 8 Luonnos Lastentila & Kahvitus Padasjoen kirkkoon

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

14**Padasjoen seurakuntakodin pysyvä poistaminen käytöstä ja väistötilan vuokraaminen**

Asianumero: 16/03.03/2023

Padasjoen seurakuntakoti on rakennettu vuonna 1966 ja se on tehty silloisten rakennusmääräysten mukaisesti.

Seurakuntaliitoksen 2017 jälkeen rakennukseen tehtiin rakennustekninen selvitys (Suomen Rakennusasiantuntijat Oy 8.5.2018). Selvitysten perusteella kohteeseen suoritettiin kosteus- ja sisäilmatekninen kuntotutkimus (Sirate Oy 11.1.2019). Tutkimuksiin sisältyvien materiaalinäytteiden lisäksi kohteen sisäilmasta otettiin näytteet 25.2.2019 ja seurakuntalaisilta saadun palautteen perusteella uudestaan 30.10.2023. Tuoreimman sisäilmanäytteen perusteella tiloissa havaittiin mikrobilajeja, joita ei ulkoilmanäytteessä esiintynyt ja jotka viittaavat kosteusperäiseen mikrobivaurioon rakennuksessa. Aulassa havaittu Chaetomium (sr) mikrobi kertoo pitkäkestoisesta ja vakavasta kosteusvauriosta.

Pääosa seurakuntakodissa käytetyistä rakenneratkaisusta luokitellaan nykytietämyksen mukaan riskirakenteiksi, joiden on havaittu ajan kuluessa muodostuvan sisäilman epäpuhtauksien lähteiksi. Suurimmat epäpuhtauksia aiheuttavat tekijät ovat rakenteisiin muodostuvien kastepisteiden aiheuttamat kosteusrasitukset sekä rakenteeseen päässeeseen kosteuden kuivumisen estyminen.

Seurakuntakoti on kokonaisuudessaan ollut käyttökiellossa syksystä 2023 lähtien.

Padasjoen kunnan kanssa on neuvoteltu alustavasti terveyskeskuksen pohjakerroksessa olevan ruokalatilaa vuokraamisesta seurakunnan käyttöön. Ajatuksena on ollut kahden vuoden kiinteä vuokrasopimus ja sen jälkeen sopimus jatkuisi toistaiseksi voimassa olevana 6 kk molemminpuolisella irtisanomisajalla. Kunta varaa oikeuden käyttää tilaa rajoitetusta omassa toiminnassaan. Tällä hetkellä tilassa toimii kaksi säännöllisesti kokoontuvaa liikuntaryhmää.

Kunta tarjoaa ruokalatilaa (186 m²) vuokrattavaksi 1 767 €:n kuukausivuokralla. Ruokalatilaa vieressä oleva 260 m²:m keittiötilaa voidaan tarvittaessa vuokrata päiväkohtaisella hinnalla. Laskelmien mukaan seurakuntakodin asettaminen lepotilaan (kaukolämpö, vesi ja sähkö pois) toisi säästöinä summan, joka riittäisi vuokratilan kustannuksiin.

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

Esittelijä

kiinteistöpäällikkö Keijo Kokko

Päätösehdotus

1. Hollolan seurakunta vuokraa Padasjoen kunnalta terveyskeskuksen pohjakerroksessa olevan (186 m²) ruokalatalan seurakunnan kokoontumistilaksi Padasjoen kunnan tarjoamaan hintaan 9,5 €/m². Sähkössä ja vedessä ei ole erillistä mittausta ja niiden korvauksista sovitaan erikseen. Keittiön käytöstä sovitaan päiväkohtainen hinta. Kirkkoneuvosto nimeää seurakunnan edustajan allekirjoittamaan vuokrasopimuksen.
2. Mikäli Padasjoen kunnan kanssa päästään edellä mainittuun vuokrasopimukseen, jatketaan Padasjoen seurakuntakodin käyttökieltoa ja LVIS-laitteet säädetään siten, että lämmitysenergian, veden ja sähköenergian kulutus saadaan minimoitua.

Päätös:

Tästä päätöksestä voi esittää oikaisuvaatimuksen KL 12. luvun mukaisesti.

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

15**Padasjoen kappeliseurakunnan seurakuntamestarin rekrytointi**

Asianumero: 13/01.01.01/2023

Padasjoen kappeliseurakunnan seurakuntamestari Sakari Kivistö siirtyi kesäkuussa 2023 Hollolan seurakunnan johtavan suntion tehtäviin. Padasjoen seurakuntamestarin tehtävää on hoitanut Samuli Lampinen määräaikaisella työsuhteella, joka päättyy 30.4.2024.

Seurakuntamestarin tehtävään valittavalta toivotaan seurakunta- ja hautauspalvelualan ammattitutkinnon lisäksi kokemusta sekä hautausmaatyöntekijän että suntion tehtävistä. Palkkaus on 403 vaativuusryhmän mukainen. Lisäksi voidaan maksaa kokemuksen perusteella määräytyvää kokemuslisää. Tehtävän koeaika on 6 kuukautta.

Lapsivaikutusten arviointi
Kirkkojärjestys 10 luku 4 §:

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä. Lapsella tarkoitetaan alle 18-vuotiasta.

Asialla ei ole erityisesti merkitystä lasten ja nuorten asioiden osalta.

Liitteet

Padasjoen kappeliseurakunnan päätös sähköpostikokouksena 17.12.–21.12.2023 §88 (liite 9)

Esittelijä

kiinteistöpäällikkö Keijo Kokko

Päätösehdotus

Kirkkoneuvosto päättää käynnistää Padasjoen kappeliseurakunnan seurakuntamestarin rekrytoinnin siten, että hakuilmoitus julkaistaan sähköisissä työpaikkakanavissa tammikuussa 2024. Valituksi tulleen seurakuntamestarin tulee ottaa työsuhde vastaan mahdollisuuksien mukaan 1.5.2024.

Kirkkoneuvosto valitsee valintatyöryhmän jäseniksi kiinteistöpäällikön, seurakuntapuutarhurin, Padasjoen kappeliseurakunnan kappalaisen sekä Padasjoen kappeliseurakunnan edustajaksi kappeliseurakunnan puheenjohtajan ja tarvittaessa kirkkoneuvoston jäsenen. Työryhmän sihteeriksi nimetään henkilöstöhallinnon asiantuntija Jaana Pyyhtiä.

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

Valintatyöryhmän tehtävänä on suorittaa hakijoiden haastattelu ja tehdä esitys henkilövalinnasta kirkkoneuvoston taloudellisen jaoston kokoukseen 5.3.2024.

Päätös

Tästä päätöksestä ei voi esittää oikaisuvaatimusta KL 12. luvun mukaisesti.

Liitteet

Numer	Otsikko
o Liite #	LIITE 9 Pöytäkirja_Padasjoen kappelineuvosto valintatyöryhmän jäsenet_2024

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

16**Kuhmoisten hautausmaatyöntekijä - suntion rekrytoinnin aloittaminen**

Asianumero: 17/01.01.01/2023

Kuhmoisten hautausmaatyöntekijä – suntion työaika jakaantuu 50% Kuhmoisiin ja 50% Padasjoelle. Työntekijän työntekopaikka on Kuhmoisten hautausmaa. Hautausmaahoitaja - suntio Joonas Konivuori hoitaa tehtävää määräaikaisella työsuhteella, joka päättyy 30.4.2024.

Hautausmaatyöntekijä – suntion tehtävään valittavalta toivotaan kokemusta sekä hautausmaatyöntekijän että suntion tehtävistä ja mahdollisuutta liikkua säännöllisesti työtehtävissä Kuhmoisten ja Padasjoen välillä. Palkkaus on 303 vaatuvuusryhmän mukainen. Tehtävän koeaika on 6 kuukautta.

*Lapsivaikutusten arviointi**Kirkkojärjestys 10 luku 4 §:*

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä. Lapsella tarkoitetaan alle 18-vuotiasta.

Asialla ei ole erityisesti merkitystä lasten ja nuorten asioiden osalta.

Liitteet

Kuhmoisten kappeliseurakunnan päätös sähköpostikokouksena 12.1.2024 (liite tuodaan kokoukseen 16.1.2024)

Esittelijä

Kiinteistöpäällikkö Kokko Keijo

Päätösehdotus

Kirkkoneuvosto päättää käynnistää Kuhmoisten hautausmaatyöntekijä - suntion rekrytoinnin siten, että hakuilmoitus julkaistaan sähköisissä työpaikkakanavissa tammikuussa 2024. Valituksi tulleen tulee ottaa työsuhde vastaan mahdollisuuksien mukaan 1.5.2024.

Kirkkoneuvosto valitsee valintatyöryhmän jäseniksi kiinteistöpäällikön, johtavan suntion sekä Kuhmoisten kappeliseurakunnan edustajaksi kappelineuvoston esittämän henkilön / henkilöt. Työryhmän sihteeriksi nimetään henkilöstöhallinnon asiantuntija Jaana Pyyhtiä. Valintatyöryhmän tehtävänä on suorittaa hakijoiden haastattelu ja tehdä esitys henkilövalinnasta kirkkoneuvoston taloudellisen jaoston kokoukseen 5.3.2024.

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

Päätös

Tästä päätöksestä ei voi esittää oikaisuvaatimusta KL 12.
luvun mukaisesti.

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

17
Aloiteasiat

Mahdolliset aloiteasiat.

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

18**Ilmoitusasiat**

a)

Kirkkoherran päätökset annetaan tiedoksi kirkkoneuvostolle:

- 130/2023 Virkasuhteen purkaminen koeaikana
- 131/2023 Virkamääräyspyyntö
- 132/2023 Virkavapaa
- 133/2023 Työvapaa
- 134/2023 Virkavapaa
- 135/2023 Kolehtikohteen vaihtaminen 24.12.2023 ja 26.12.2023 jumalanpalveluksissa Sovituksenkirkossa
- 136/2023 Hollolan seurakunnan kirkkoherranviraston määräaikainen toimistosihteeri
- 137/2023 Kärkölän kappeliseurakunnan määräaikainen diakoniatyöntekijä
- 138/2023 Kolehtikohteet Hollolan seurakunnan jumalanpalveluksissa ajalla 1.-21.1.2024
- 139/2023 Työvapaa
- 140/2023 Pyyntö virkamääräyksen päättämisestä
- 141/2023 Kärkölän kappeliseurakunnan vs. ja ma. nuorisotyönohjaaja
- 1/2024 Päätös koeajan päättymisestä
- 2/2024 Työvapaa
- 3/2024 Henkilöstöpäätös
- 4/2024 Vt. kasvatuksen työalajohtaja

b)

Talouspäällikön päätökset annetaan tiedoksi kirkkoneuvostolle:

- 137/2023 Määräaikaisen työntekijän työsuorituksen arviointi
- 138/2023 Määräaikaisen työntekijän työsuorituksen arviointi
- 139/2023 Määräaikaisen työntekijän työsuorituksen arviointi
- 140/2023 Sijoituksen lunastus
- 141/2023 Sijoituksen lunastus

- 142/2023 Hollolan seurakunnan tilien käyttöoikeus
- 143/2023 Hollolan seurakunnan tilien käyttöoikeus
- 144/2023 Hollolan seurakunnan tilien käyttöoikeus
- 145/2023 Hollolan seurakunnan tilien käyttöoikeus
- 146/2023 Palkkapäätös

c)

Kiinteistöpäällikön päätökset annetaan tiedoksi kirkkoneuvostolle:

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

54/2023 Sijaisuuskorvaus

55/2023 Sijaisuuskorvaus

1/2024 Päätös Kuhmoisten kirkon huoltotyön suorittajasta

d)

Tilinpäätöskirja 2023 toimitetaan ensisijaisesti sähköisenä. Paperinen versio pyydetään tilaamaan johdon sihteeriltä 31.1.2024 mennessä.

Kirkkoneuvosto:

Kirkkoneuvosto

16.01.2024

19

Kokouksen päättäminen ja muutoksenhakuoikeudesta ilmoittaminen

Puheenjohtaja päättää kokouksen ja toteaa, että tiedot muutoksenhakuoikeudesta liitetään pöytäkirjaan.